

	FISA POSTULUI	Cod:
--	----------------------	-------------

Elemente de identificare a postului

Organizația : INSTITUTUL DE CERCETARE-DEZVOLTARE ÎN GENOMICĂ			
Laboratorul: Genomică		Codul postului: 4	
Nivelul postului		Denumirea postului:	
Conducere	<input type="checkbox"/>	Execuție	<input checked="" type="checkbox"/> CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC, GRAD II

Titularul postului:	Șeful direct:	Director General:
Numele și prenumele:	Numele și prenumele: Director Științific CS II dr. Ana-Maria Enciu	Numele și prenumele: Director General CSI Dr. Bucur Octavian
Semnătura:	Semnătura :	Semnătura :
Data:	Data :	Data :

II. Descrierea postului

II.1. Pregătirea profesională impusă ocupantului postului	Pregătirea de bază – studii superioare cu examen de licență
	Titlul științific: doctor în științe
	Pregătirea de specialitate – medic, biolog, biochimist
II.2. Experiența necesară executării activităților solicitate de post	Experiență în muncă: 8-12 ani Experiența în specialitatea cerută de post: - să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 8 ani, - pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice să aibă o vechime de 12 ani în profilul postului; - experiență în conducerea și derularea de proiecte câștigate prin competiții destinate finanțării cercetării Perioada necesară inițierii în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice postului: 6 luni
	Complexitatea activităților specifice postului: nivel înalt Gradul de autonomie în activitate: nivel înalt Efortul intelectual caracteristic efectuării activităților specifice postului: nivel înalt Necesitatea unor abilități deosebite: experiență în derularea proiectelor de cercetare, cunoașterea limbii engleze, creativitate, adaptabilitate, spirit de inițiativă, capacitate de comunicare cu membrii colectivului, capacitatea de a găsi soluții la problemele ridicate de activitatea de cercetare, capacitatea de organizare și conducere a unui colectiv de cercetare, capacitatea de a scrie proiecte de cercetare și de a atrage finanțare. Tehnologii/metode specifice care trebuie cunoscute și aplicate: - tehnici de secvențiere Sanger și secvențiere de nouă generație (NGS) și interpretarea datelor obținute, demonstrate prin publicații - utilizarea pachetelor de script-uri pentru analiza datelor genomice Alte abilități: cunoașterea și utilizarea sistemelor de operare PC: operare Windows, MS Office (Excel, Word for Windows, Power Point) programe de prelucrare imagini (Adobe Illustrator/Corel Draw), programe de statistică, baze de date, grafică, utilizarea platformelor <i>online</i> de trimitere a manuscriselor spre evaluare și publicare, cunoștințe de bioinformatică de bază. Peer-reviewer pentru jurnale ISI Web of Science sau PubMed/PMC.
II.3. Complexitatea operațiilor specifice postului	

	FISA POSTULUI	Cod:
II.4. Responsabilitatea implicată de post:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ respectă drepturile de proprietate intelectuală și confidențialitate convenite cu colaboratorii și finanțatorii cercetării, în condițiile legii; ➤ redactează și depune în competițiile interne și/ sau internaționale proiecte de cercetare, în toate situațiile în care este eligibil ca director de proiect și nevoile laboratorului o impun; ➤ răspunde de calitatea lucrărilor efectuate în cadrul proiectelor de cercetare la care participă; ➤ realizează instruirea începătorilor pentru însușirea tehnicilor și metodelor utilizate în activitatea de cercetare; ➤ răspunde de coordonarea de echipe în cadrul proiectelor de cercetare; ➤ nu lasă fără supraveghere, în timpul programului de lucru, echipamentele sau instalațiile în funcțiune și se asigură că cele lăsate în operare peste noapte și zilele libere, atunci când este cazul, sunt corespunzător protejate; ➤ răspunde pentru desfășurarea activității, în condiții de deplină securitate și pentru realizarea măsurilor specifice de protecție a muncii și de prevenire a incendiilor; ➤ în cazul în care nu conduce un proiect de cercetare ca director/responsabil, aplică anual la competiții de granturi ca responsabil de proiect ➤ își însușește și respectă procesul tehnologic și de muncă caracteristic locului în care își desfășoară activitatea; ➤ instruește pe alții în folosirea echipamentelor și deprinderea metodelor și tehnicilor pentru activitatea de cercetare; ➤ folosește echipamentele și instalațiile încredințate la parametrii de funcționare prevăzuți în documentația tehnică și numai în condiții de deplină siguranță; ➤ execută toate activitățile desemnate de șeful de laborator sau de directorul proiectului în care activează. ➤ respectă etica și deontologia activității de cercetare-dezvoltare; 	
II.5. Alte responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> ➤ răspunde de respectarea dispozițiilor date de conducerea instituției; ➤ respectă prevederile din <i>Regulamentul de ordine interioară</i>, <i>Contractul colectiv de muncă</i>, <i>Contractul individual de muncă</i>, procedurile aferente sistemului de control intern managerial și exigențele stipulate în acestea, ca și orice alte documente emise de șefii ierarhici (decizii, note de serviciu, etc.); ➤ respectă reglementările procedurale referitoare la sistemul de management integrat al calității și mediului; ➤ respectă dispozițiile legale privind sănătatea și securitatea în muncă; ➤ respectă normele privind prevenirea și stingerea incendiilor în conformitate cu legislația în vigoare; ➤ se implică în activități organizatorice menite bunei desfășurări a evenimentelor profesional-sociale din institut (manifestări științifice, amenajări/reamenajări ale laboratoarelor și spațiilor de muncă), ori de câte ori este solicitat de șefii ierarhici. ➤ Respectă confidențialitatea tuturor datelor și informațiilor referitoare la activitatea zilnică. ➤ Se asigură ca protejează datele cu caracter personal privind prelucrarea acestora și ca transferul acestora se face doar în interes legitim, în conformitate cu regulile GDPR. 	
II.6. Sfera de relații:	<p>Relații în cadrul organizației :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ierarhice : ◆ subordonare față de conducerea laboratorului/ institutului ◆ subordonare față de directorii proiectelor în care activează ➤ De colaborare și întrajutorare: cu ceilalți membri ai echipei de cercetare <p>Relații cu clienții: contractuale</p>	

	FISA POSTULUI	Cod:
	<p>Relații cu alte organizații :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ cu reprezentanții unităților colaboratoare: poate reprezenta institutul pentru rezolvarea problemelor de cercetare contractuale ➤ cu unități coordonatoare ale activității de cercetare-dezvoltare/ prestări servicii medicale/ învățământ: numai cu delegare scrisă din partea conducerii institutului 	

III. Descrierea activităților corespunzătoare postului:

III.1. Aspecte generale

- proiectează și execută independent lucrări de cercetare științifică;
- coordonează echipe de cercetare în proiectele pe care le conduce ca director/ responsabil sau în alte proiecte
- instruește pe cei cu grad științific inferior asupra deprinderilor necesare activității de cercetare și utilizării echipamentelor și tehnicilor de investigare;
- își dezvoltă continuu cunoștințele științifice și metodologice prin folosirea eficientă a surselor de informare și documentare, prin participarea activă la întâlnirile de raportare a progreselor în temele de cercetare și celor de tip *journal club*, precum și prin participarea la cursuri sau oricare alte forme de perfecționare cu relevanță pentru dezvoltarea profesională proprie;
- utilizează patrimoniul tehnico-științific și alte resurse exclusiv pentru activități profesionale, în interesul institutului;
- execută orice sarcină suplimentară repartizată de conducerea institutului în acord cu competența profesională și asigură realizarea la timp și în condiții optime a acestor sarcini, în scopul bunului mers al activității la nivelul laboratorului/ instituției;
- se supune analizelor de evaluare a activităților de cercetare-dezvoltare efectuate, precum și a rezultatelor obținute;

III.2. Activitate profesională / Atribuții

- realizează experimente și prelucrează rezultatele obținute;
- asigură realizarea modelelor experimentale și a tehnicilor specifice domeniului de activitate;
- poate face parte din asociații profesionale, societăți și organizații științifice, fără ca prin activitatea desfășurată în aceste organisme să intre în conflict de interese cu institutul;
- poate participa ca expert, referent, membru, consultant în comisii de avizare și / sau evaluare la solicitarea altor instituții /agenți economici, fără a intra în conflict de interese cu institutul;
- participă la manifestări științifice naționale și/sau internaționale cu comunicări din rezultatele activității de cercetare proprie;
- participă la redactarea și submiterea anuală, în reviste cu factor de impact ISI >3, a minim trei lucrări științifice în calitate de autor principal (la cel puțin una) sau coautor;
- participă la redactarea părților ce îi revin din rapoartele de fază și coordonează redactarea rapoartelor de fază la contractele în care este implicat;
- participă la elaborarea strategiei de cercetare-dezvoltare a institutului
- participă, în calitate de director de proiect – responsabil parteneriat, la competiții interne/ internaționale, pentru finanțarea activității științifice din fonduri bugetare sau private, în condițiile legii;
- asigură o fundamentare științifică riguroasă a soluțiilor propuse, o expunere argumentată și o prezentare analitică a acestora, pentru atingerea unui nivel științific corespunzător;
- asigură implementarea tehnicilor specifice domeniului de activitate și realizează elaborarea de modele experimentale;
- semnează documentația cu caracter științific și tehnic pe care o elaborează;
- coordonează, sub raport organizatoric, activitatea personalului din subordine;
- coordonează, sub raport calitativ, activitatea științifică și modul de prezentare a rezultatelor cercetării pentru personalul din subordine;
- contribuie la organizarea de evenimente științifice organizate de institut, inclusiv la conferințe, workshop-uri, programe de instruire profesională a personalului propriu sau extern

III.3. Formare profesională / perfecționare

- participă, cu acordul scris al șefului ierarhic și al conducerii institutului, la cursuri de formare profesională în specialitate sau domenii conexe și întocmește, la finalizarea acestora, un *Raport de participare* către conducerea laboratorului / institutului;
- poate solicita prin efort propriu, în condițiile legii, obținerea unor burse de studiu postuniversitare (doctorale / postdoctorale) pe plan intern / internațional, supune aprobării Consiliului Științific și conducerii institutului deplasarea și prezintă la întoarcere un *Raport de participare*

	FISA POSTULUI	Cod:
--	----------------------	-------------

- participă la formarea tinerilor (studenti, absolvenți) prin transmiterea cunoștințelor și experienței proprii de cercetare-dezvoltare;
- cu acordul conducerii instituției poate organiza cursuri de perfecționare și/sau ateliere de lucru, pentru creșterea gradului de pregătire profesională a personalului cu grad științific inferior.

III.4. Aspecte etice

- se comportă conform unei conduite morale integre în activitatea de cercetare și în relațiile cu colegii, militând pentru nediscriminare sub toate aspectele;
- respectă principiile eticii și deontologiei și răspunde direct în cazul realizării unor cercetări ce aduc atingere acestor principii;
- respectă prevederile Codului de etică al institutului;
- poate refuza motivat, din considerente etice, să participe la cercetări științifice cu impact negativ asupra altor persoane și mediului.

IV. Performanțe de realizat prin activitățile corespunzătoare postului:

IV.1. Diseminarea rezultatelor

- inițiază (se implică în) redactarea și submiterea, în reviste cu factor de impact ISI >3, a cel puțin trei articole științifice pe an, unul ca autor principal;
- se implică în comunicarea rezultatelor științifice produse prin activitatea proprie anual la manifestări științifice (minim o comunicare orală);
- prin participarea la publicarea de articole științifice, acumulează, în 2 ani, un factor de impact cumulat de minim 6, dintre care minim 3 ca autor principal (prim autor, autor corespondent, ultimul autor)
- submiterea a cel puțin 1 brevet de invenție, de preferință internațional, la fiecare 5 ani

Condiții de muncă

Programul de lucru	Conform contractului individual de muncă și a altor contracte aflate în vigoare
Riscurile implicate	Biologic, chimic
Sporuri	Conform contractului individual de muncă și a altor contracte aflate în vigoare