



**Institutul de Cercetare-Dezvoltare în Genomică**  
**Dezvoltarea cercetării genomice în România (ROGEN)**  
**Cod proiect SMIS 324809**  
**Departament Resurse umane**

**Aprobat,**  
**Director general**  
**CSI Dr. Octavian BUCUR**

### **FIȘA POSTULUI**

**Nr. .... din .....2026**

#### **A. Informații generale privind postul**

1. Nivelul postului: execuție
2. Denumirea postului: Cercetător Științific, CS (cod COR 213140)
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: -
4. Scopul principal al postului: implementează soluții de cercetare în domeniul genomicii

#### **B. Condiții specifice pentru ocuparea postului**

1. Studii de specialitate: Absolvent de studii universitare cu licență în Biologie, Chimie, Fizică, Matematică sau Politehnică (Cibernetică sau Automatică și Calculatoare); dovada detinerii titlului de doctor
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): da
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: engleză
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: creativitate, adaptabilitate, spirit de inițiativă, capacitate de comunicare cu membrii colectivului, capacitatea de a găsi soluții la problemele de cercetare, capacitatea de organizare în cadrul unui colectiv de cercetare;
6. Cerințe specifice:



- Cunoștințe de unix bash, Python, Java și R;
- Înțelegerea conceptelor statistice;
- Cunoștințe de modelare statistică/matematică; înțelegerea unor modele simple de regresie și/sau clasificare;
- Cunoștințe de bază despre fluxuri de analiza NGS.

7. Competența managerială: -

### C. Atribuțiile postului:

- Participă sau execută independent lucrări de cercetare științifică în cadrul activităților desfășurate în proiect, inclusiv cele de:

**A.2.1:** Determinarea genomului de referință pentru populația prezumtiv sănătoasă din România, dezvoltarea bazei de date genomice naționale, stocarea și utilizarea în siguranță a datelor și informațiilor rezultate în vederea îmbunătățirii prevenției și diagnosticării în cancer, boli rare și alte afecțiuni prioritare și integrarea cu inițiativele europene

**A.2.2:** Desfășurarea de activități de cercetare și dezvoltare în genomică, bioinformatică și alte științe omice și valorificarea rezultatelor în patologii: cancer, boli rare, boli infecțioase, boli cardiovasculare, boli ale aparatului reno-urinar

**A.3.2:** Activități de transfer de cunoștințe de cercetare genomică în medicină

- Se implică în redactarea și submiterea spre publicare a articolelor de cercetare în domeniul genomicsii, realizate în cadrul proiectului.
- Participă la întâlnirile de lucru/ ședințele periodice ale proiectului;
- Întocmește rapoarte științifice și tehnice conform sarcinilor atribuite;
- Îndeplinește și alte atribuții, la solicitarea șefului ierarhic, pentru buna desfășurare a activităților din cadrul proiectului;
- Nu lasă fără supraveghere, în timpul programului de lucru, echipamentele sau instalațiile în funcțiune și se asigură că cele lăsate în operare peste noapte și zilele libere, atunci când este cazul, sunt corespunzător protejate;
- Își însușește și respectă procesul tehnologic și de muncă caracteristic locului în care își desfășoară activitatea;
- Folosește echipamentele și instalațiile încredințate la parametrii de funcționare prevăzuți în documentația tehnică și numai în condiții de deplină siguranță;
- Respectă etica și deontologia activității de cercetare-dezvoltare;



- Își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente);
- Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;

#### **D. Sfera relațională a titularului postului**

##### 1. Sfera relațională internă:

###### a) Relații ierarhice:

- subordonat față de: Manager proiect/ Coordonator partener
- superior pentru:

b) Relații funcționale: cu toate persoanele din cadrul proiectului

c) Relații de control: N.A.

d) Relații de reprezentare: N.A.

##### 2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: conform necesităților

b) cu organizații internaționale: N.A.

c) cu persoane juridice private: N.A.

##### 3. Delegarea de atribuții și competență:

Atribuțiile titularului vor fi delegate de către Managerul de proiect;

Coordonatorul partener în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile.

**E. Condiții de angajare și perioada de activitate:** Angajarea prin Contractul de Muncă nr.....din..... pe întreaga perioadă de desfășurare a proiectului cu timp parțial, repartizare flexibilă, inegală a timpului de muncă, după graficul stabilit de către angajator, în condițiile legii.

#### **F. Întocmit de:**



INSTITUTUL DE CERCETARE-DEZVOLTARE  
ÎN GENOMICĂ

1. Numele și prenumele: \_\_\_\_\_
2. Funcția de conducere: \_\_\_\_\_
3. Semnătura: \_\_\_\_\_
4. Data întocmirii: \_\_\_\_\_

**G. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:**

1. Numele și prenumele: \_\_\_\_\_
2. Semnătura: \_\_\_\_\_
3. Data întocmirii: \_\_\_\_\_

**H. Contrasemnează:**

1. Numele și prenumele: \_\_\_\_\_
2. Funcția de conducere: \_\_\_\_\_
3. Semnătura: \_\_\_\_\_
4. Data întocmirii: \_\_\_\_\_